
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Принят
Государственной Думой
2 июня 2000 года

Одобрен
Советом Федерации
7 июня 2000 года

(в ред. Федеральных законов
от 29.04.2002 [№ 42-ФЗ](#), от 26.11.2002 [№ 152-ФЗ](#),
от 01.10.2003 [№ 127-ФЗ](#), от 22.08.2004 [№ 122-ФЗ](#),
от 29.12.2004 [№ 198-ФЗ](#), от 20.04.2007 [№ 54-ФЗ](#),
от 24.06.2008 [№ 91-ФЗ](#), от 24.07.2009 [№ 213-ФЗ](#),
от 01.06.2011 [№ 106-ФЗ](#), от 03.12.2012 [№ 232-ФЗ](#),
от 02.12.2013 [№ 336-ФЗ](#),
с изм., внесенными [Постановлением](#) Конституционного Суда РФ
от 27.11.2008 [№ 11-П](#))

КонсультантПлюс: примечание.

О прекращении производства по делу о проверке конституционности статьи 1 в связи с тем, что в данной статье права и свободы граждан не затрагиваются см. [Постановление](#) Конституционного Суда РФ от 19.06.2002 [№ 11-П](#).

Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2014 года в сумме 5 554 рублей в месяц.
(статья 1 в ред. Федерального [закона](#) от 02.12.2013 [№ 336-ФЗ](#))

КонсультантПлюс: примечание.

О прекращении производства по делу о проверке конституционности статьи 2 в связи с тем, что в данной статье права и свободы граждан не затрагиваются см. [Постановление](#) Конституционного Суда РФ от 19.06.2002 [№ 11-П](#).

Статья 2. Минимальный размер оплаты труда, установленный [статьей 1](#) настоящего Федерального закона, вводится:

организациями, финансируемыми из бюджетных источников, - за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

(в ред. Федерального [закона](#) от 20.04.2007 N 54-ФЗ)

другими организациями - за счет собственных средств.

Часть вторая утратила силу. - Федеральный [закон](#) от 22.08.2004 N 122-ФЗ.

Часть третья утратила силу с 1 сентября 2007 года. - Федеральный [закон](#) от 20.04.2007 N 54-ФЗ.

Статья 3. Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

(в ред. Федеральных законов от 20.04.2007 N 54-ФЗ, от 24.07.2009 N 213-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.

[Постановлением](#) Конституционного Суда РФ от 19.06.2002 N 11-П статья 4 признана не противоречащей [Конституции](#) РФ в части перехода на новый способ исчисления размеров иных видов денежных компенсаций, входящих в объем возмещения вреда, причиненного здоровью граждан, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, и новый критерий индексации сумм возмещения вреда - пропорционально росту величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации.

Статья 4. Установить, что до [внесения изменений](#) в соответствующие федеральные законы, определяющие размеры стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат либо порядок их установления, выплата стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат, размер которых в соответствии с законодательством Российской Федерации определяется в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

Статья 5. Установить, что до внесения изменений в соответствующие федеральные законы, определяющие порядок исчисления налогов, сборов, штрафов и иных платежей, исчисление налогов, сборов, штрафов и иных платежей, осуществляемое в соответствии с законодательством Российской Федерации в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

КонсультантПлюс: примечание.

О конституционно-правовом смысле данной нормы см. [Определение Конституционного Суда РФ от 05.07.2011 N 953-О-О](#).

Исчисление платежей по гражданско-правовым обязательствам, установленных в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

Статья 6. Внести в пункт 2 [статьи 12](#) Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 22, ст. 2331) следующие изменения:

[абзац второй](#) исключить;

[абзац третий](#) изложить в следующей редакции:

"Оклады денежного содержания военнослужащих повышаются Правительством Российской Федерации в порядке и сроки, которые предусмотрены для федеральных государственных служащих."

Статья 7. Признать утратившим силу Федеральный [закон](#) от 9 января 1997 года N 6-ФЗ "О повышении минимального размера оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 3, ст. 350).

Статья 8. Предложить Президенту Российской Федерации и поручить Правительству Российской Федерации привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Федеральным законом.

Статья 9. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2000 года.

Президент
Российской Федерации
В.ПУТИН

Москва, Кремль
19 июня 2000 года
N 82-ФЗ
